

## 年々人材不足が深刻化する自動車整備分野に即戦力を提案 外国人特定技能マッチングサービス事業を開始

栃木県宇都宮市で人材ビジネスを展開する株式会社キープキャリアール(本社:栃木県宇都宮市滝谷町、代表取締役:原澤直人)は、国内人材確保が困難な自動車整備業界において、一定の技能・専門性を保有した在留資格のある外国人材マッチングサービス事業を2022年11月より開始しました。長年の実績による人材紹介のノウハウと専門性の高いコンサルタントの投入で自動車整備業界人材不足問題解消の貢献を目指します。

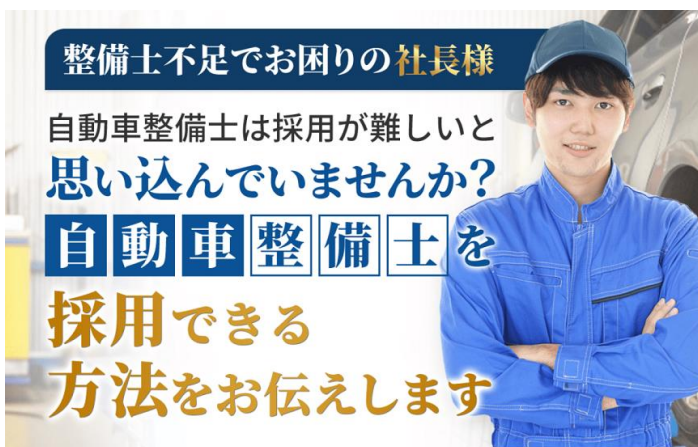
### 自動車整備業界で注目。人材不足を解消する外国人即戦力

現在の自動車整備業界において、自動車の性能向上による長寿命化などにより整備受注件数も増加傾向、整備工場の数は横ばいにも関わらず、整備士は年々減少傾向にあります。また、整備士の平均年齢は47歳と高齢化しており、整備士不足問題は益々加速していくと推測されます。残留資格である「特定技能」は、国内で特に人手不足が深刻な14業種を対象に労働者として外国人を受け入れる政府の制度で、このように整備士不足が深刻化する自動車整備業界においても特定技能外国人の受け入れが可能となっており、本制度の活用が期待されています。

### 強みは専門知識を有するコンサルタントだから実現するマッチングと就労後サポート

当社では、地元栃木を中心に企業へ採用支援サービスを展開してきた長年の実績を活かし、自動車整備業界に特化した採用人事ソリューションを開発。自動車業界において長年キャリアを重ね、業界に精通した整備士資格を保有する当社のコンサルタントが、整備工場における課題のヒアリングから採用活動、教育、受け入れ期間の義務的支援フォロー、就職後のフォロー研修を実施。採用活動に留まらず、採用人材を収益性の高い人材への育成まで、総合的にサポートいたします。

#### ■サービス特徴



- ◎地元栃木を中心に長年採用支援サービスを展開してきた人材紹介会社が運営
- ◎自動車整備業界で長年経験を積んだ専門知識・技術を有するコンサルタントによる課題ヒアリング～就労後支援に至るまでの丁寧なトータルサポート
- ◎受け入れ機関の義務的支援サポートをはじめ、就労後技能研修(12か月間)など、サポート体制が充実
- ◎特定技能外国人材紹介のパイオニア「ユアブライツ株式会社」との業務提携により実現した豊富な人材情報(登録者数11万人/平均年齢男性24.8歳、女性23.6歳)

#### 本件に対するお問い合わせ先

株式会社キープキャリアール 経営企画室 広報 岡村 / 特定技能外国人紹介担当 小松  
【TEL】028-647-3322 【MAIL】[okamura@keep.ne.jp](mailto:okamura@keep.ne.jp) / [komatsu@keep.ne.jp](mailto:komatsu@keep.ne.jp)